

FORMATION

« ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN RECLASSEMENT PROFESSIONNEL »

Objectifs généraux

Savoir situer les différents cadres du reclassement professionnel
Maîtriser les étapes de l'accompagnement
Mettre en œuvre le projet professionnel
Accompagner vers l'emploi

Méthode pédagogique

La méthode utilisée est basée sur l'alternance d'apports théoriques et d'exercices de mises en situation. L'effectif restreint (4 personnes maximum) permet d'adapter les apports et réflexions en fonction des spécificités de chacun..

Public - Pré-requis

Toute personne accompagnant ou souhaitant accompagner dans le cadre du bilan de compétences
4 personnes maximum

Durée - Dates

3 journées de 7 heures chacune
Intra entreprise
Individuel
Inter entreprise (nous consulter pour les dates 2012)

PROGRAMME

Les différents cadres d'intervention

Le congé reclassement
La cellule de reclassement
L'Outplacement
Le Contrat de Sécurisation Professionnel

La communication dans la relation d'aide

L'écoute
La prise en compte des problématiques (étapes du deuil, stratégies d'évitement)
La posture du consultant
La structure des entretiens
Le cadrage et la gestion des cas difficiles

La mise en œuvre du projet professionnel

L'élaboration du portefeuille de compétences
La formulation d'hypothèses
La mise en place d'enquêtes
L'analyse des métiers
Les préconisations en terme de formation
La validation du projet

Les techniques de recherche d'emploi

CV - Lettres
Ciblages d'entreprise
Analyse du marché
Préparation aux entretiens
Le développement du réseau personnel

Choisir la meilleure option :

Entretien individuel ?
Regroupement collectif ?

